AISPO

BILANCIO SOCIALE

ANNO 2023

Il Bilancio Sociale 2023 di AISPO è stato curato da:

Anna Bonanomi
Federico Chiodi Daelli
Monica Leone
Lisa Moroni
Gaia Sorini
Rebecca Zanuso

Il Bilancio Sociale è consultabile sul sito di AISPO al seguente indirizzo:
www.aispo.org

Per ulteriori informazioni:

AISPO – Associazione Italiana per la Solidarietà tra i Popoli
Via Olgettina, 58,
20132 Milano MI
Tel. 02 2643 4481
aispo@hsr.it

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25/03/2024

INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE 4
Nota introduttiva e metodologica 6
1. IDENTITA' 7
1.1 La nostra storia 7
1.2 Contesto di riferimento 8
1.3 Chi siamo: missione, valori 8
1.4 Gli ambiti territoriali di intervento 10
1.5 Le nostre azioni e i nostri interventi: cosa facciamo 12
1.6 Governance 14
1.7 Struttura organizzativa 18
1.8 La mappa dei nostri stakeholder 18
Chi sono i nostri portatori di interesse 18
Canali di ascolto e dialogo 20
1.9 Coordinamento e reti associative 21
1.10 Certificazioni, premi e riconoscimenti 21
2. SOSTENIBILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE 25
2.1 Le persone di AISPO 25
I soci 25
I collaboratori 26
I volontari 28
La formazione 29
La salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro 29
2.2 Gli utenti di AISPO 30
Overview dei principali risultati di AISPO 30
Progetti di sviluppo 30
Progetti in contesti emergenziali/post-emergenza 34
Attività di formazione 37
Donatori 39
Partner 39
2.4 Istituzioni nazionali e locali 40
2.5 I fornitori di AISPO 41
2.6 Media e comunicazione 42
2.7 L'ambiente e il territorio 43
3. SOSTENIBILITA' ECONOMICA 44
3.1 Sintesi delle informazioni finanziarie e patrimoniali 44
3.2 Analisi delle risorse raccolte 49
3.3 Utilizzo delle risorse raccolte 49

LETTERA DEL PRESIDENTE

Carissimi,

il 2023 è stato, ancora una volta, un anno molto intenso, che ha visto l'Associazione impegnata su diversi fronti.
Lo scoppio della guerra in Sudan lo scorso aprile ha drammaticamente cambiato lo scenario e gli obiettivi di AISPO, soprattutto per quanto riguarda il progetto con i Comboniani a Khartoum, fulcro dei combattimenti, che si proponeva di creare la prima facoltà di Scienze infermieristiche nel Paese. Prima il progetto è stato sospeso, poi, grazie anche alla perseveranza dello staff locale di AISPO e del responsabile dei comboniani a Khartoum, è stato riattivato presso la città di Wad Madani, poi finita sotto attacco e infine a Port Sudan, dove si sta implementando la maggior parte dei progetti AISPO. Le attività si svolgono sia presso il Maternity Hospital, con la creazione di nuovi ambulatori ed un nuovo reparto di terapia intensiva neonatale, sia presso il Centro dialisi, attraverso un progetto di emergenza. Sempre in Sudan, il progetto sul rafforzamento del sistema dei laboratori clinici nello Stato di Kassala non è mai stato interrotto e sta sostenendo l'intero Stato per quanto riguarda le forniture dei laboratori riabilitati ed attrezzati dal progetto. Inoltre, i corsi per i tecnici di laboratorio in collaborazione con il Ministero della Sanità sono andati avanti, garantendo in questo modo l'assistenza tecnica prevista.
In Sierra Leone ho personalmente assistito all'inaugurazione del secondo Centro Trasfusionale del Paese presso la città di Makeni (il primo Centro fu realizzato da AISPO a Freetown, in capitale, durante il progetto precedente). Si tratta di una iniziativa di estrema importanza, che ha lo scopo di garantire sangue sicuro per l'intero Paese, che presenta i peggiori indicatori al mondo su questo fronte. Abbiamo potuto elaborare un progetto di 3' fase che include un importante obiettivo educazionale nel settore post graduate ematologico.

In Sud Sudan, attraverso due progetti emergenza si è lavorato in due ospedali e otto centri di salute tramite formazione, riabilitazione e forniture di equipaggiamenti e consumabili, con grandi risultati soprattutto all'interno del principale ospedale pubblico della città di Wau, dove siamo operativi.
In Egitto si è positivamente chiusa la II fase dell'iniziativa pluriennale sulla formazione infermieristica nei Governatorati di Port Said, Ismailia, Luxor, South Sinai e Assuan. A fine 2023 è iniziata la III fase, sempre finanziata dalla Cooperazione Italiana, che prevede l'estensione degli interventi ai Governatorati di Cairo, Giza e Alessandria, aggiungendo un'importante componente, insieme a quella già presente sulla cardiochirurgia pediatrica, che riguarda il trapianto del midollo osseo.
In Mozambico è iniziato il progetto finanziato da ENI, che prevede la creazione di una terapia intensiva per adulti ed una radiologia, con l'introduzione della prima TAC di tutta la Provincia di Cabo Delgado, nel nord del Paese, presso l'Ospedale Provinciale di Pemba. Inoltre, è iniziato un progetto in Consorzio con Cuamm e Comunità di Sant'Egidio sulla formazione infermieristica a livello nazionale, che prevede anche l'introduzione della telemedicina. E' in chiusura il progetto ambientale del Bioformoz con l'Università di Sassari.
Nel Kurdistan Iracheno si è svolto un importante workshop sui risultati dell'iniziativa di formazione infermieristica. Il College of Nursing di Dhuok ha formalmente approvato con una delibera del Senato Accademico la revisione del curriculum formativo degli infermieri sviluppato nel corso del progetto, oltre che istituzionalizzare le figure del *mentor* e del *tutor*.

Tutti questi risultati sono dovuti in primis ai nostri espatriati e al nostro encomiabile staff locale, ma anche alle importanti competenze espresse all'interno dell'Ospedale San Raffaele, messe a disposizione da persone che danno la disponibilità ad esportare il loro *know-how* e confrontarsi con i colleghi dei paesi in cui operiamo.

Un grazie di cuore a tutti.

Il Presidente
Prof. Fabio Ciceri

Il Presidente di AISPO Fabio Ciceri all'inaugurazione del nuovo centro trasfusionale di Makeni, Sierra Leone, per il progetto "Supporto al sistema trasfusionale – fase II"

Nota introduttiva e metodologica

AISPO da oltre 30 anni si occupa di progetti di pubblica utilità in ambito sanitario a livello internazionale e, da diverso tempo, sente la necessità di comunicare in modo trasparente e condiviso con tutti gli interlocutori al fine di comprendere e far comprendere il proprio impatto sulle persone e sul territorio in cui opera.

Per questa ragione, per l'anno 2023 si è deciso di realizzare il primo Bilancio Sociale di seguito esposto, frutto del lavoro e del coinvolgimento dei diversi responsabili ed uffici dell'Associazione.

La struttura del documento è stata realizzata prendendo come riferimento:

- gli standard di rendicontazione elaborati da G.B.S. Gruppo per il Bilancio Sociale;
- il Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019, contenente le Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale da parte degli enti del Terzo Settore";

I dati presentati sono relativi all'esercizio 2023 ed è intenzione di AISPO continuare la rendicontazione nei prossimi anni al fine di costruire uno storico tale per cui le informazioni ivi contenute possano essere comparate e confrontate, anche allo scopo di ricavarne indicatori di performance.

Con questo strumento si vuole raccontare il proprio percorso di crescita e le proprie potenzialità.

Il documento è suddiviso nelle seguenti sezioni:

- Identità: in cui viene esplicitato "chi è" AISPO, attraverso riferimenti alla propria storia, missione, attività perseguite, valori ai quali si conforma, governance, struttura organizzativa, persone coinvolte, portatori di interesse con cui interagisce.
- Sostenibilità sociale e ambientale: sezione centrale del Bilancio Sociale, in cui viene comunicato il valore delle persone che compongono e circondano AISPO e l'importanza del legame con i territori in cui opera. Include, inoltre, alcune prime riflessioni sulle tematiche di impatto ambientale delle proprie attività.
- Sostenibilità economica: in cui i principali dati e risultati economico-finanziari sono stati sintetizzati e rielaborati per aumentare la comprensione e la fruibilità di questa tipologia di informazioni da parte di tutti i portatori di interesse, con particolare attenzione alle modalità con cui sono state impiegate le risorse raccolte.
- Obiettivi di miglioramento: in cui vengono riportati una serie di obiettivi auspicabili per le prossime annualità.

1. IDENTITA’

1.1 La nostra storia

AISPO, Associazione Italiana per la Solidarietà tra i Popoli, è una Organizzazione Non Governativa legata all’Ospedale San Raffaele con sede operativa al suo interno. Nasce nel 1984, dalla volontà di alcuni operatori dell’Ospedale con lo scopo di portare cure e assistenza nei Paesi in via di sviluppo.

AISPO è specializzata nella realizzazione di progetti di cooperazione internazionale in ambito sanitario e implementa progetti per combattere la povertà, l’ingiustizia sociale e le numerose malattie che colpiscono le persone più povere del mondo.

Fonte: vista dell’Ospedale San Raffaele dagli uffici della ONG AISPO.

1.2 Contesto di riferimento

AISPO opera in molti Paesi in via di sviluppo e in aree di crisi: ad oggi è presente nella Regione Autonoma del Kurdistan (Iraq), in Sudan, in Sud Sudan, in Egitto, in Sierra Leone, in Mozambico, in Madagascar.

Nella progettazione e nella realizzazione delle attività AISPO si allinea con le priorità dei principali Donatori italiani (Cooperazione Italiana) ed internazionali (Nazioni Unite, Unione Europea), con i Principi Guida nel settore della salute globale, con le politiche sanitarie dei Paesi beneficiari e con i principi internazionali relativi all'efficacia degli aiuti umanitari, come gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile per il 2030.

1.3 Chi siamo: missione, valori

AISPO si impegna a migliorare la salute di tutti, specialmente i più vulnerabili, sostenendo i sistemi sanitari pubblici dei Paesi in crisi, nel rispetto dei presupposti fondamentali di umanità, neutralità, imparzialità ed indipendenza degli interventi.

AISPO si avvale della collaborazione di personale tecnico e clinico altamente qualificato, che seleziona secondo principi di parità di trattamento e non discriminazione.

Cerimonia di posa della prima pietra per l'espansione e la riabilitazione dell'unità di radiologia e di terapia intensiva per adulti dell'ospedale di Pemba, Mozambico, alla presenza del Segretario di Stato di Cabo Delgado, dott. António Njanje Taimo Supeia, dell'amministratore delegato di ENI Rovuma Basin, dott.ssa Marica Calabrese, e del direttore di AISPO, Federico Chiodi Daelli. Progetto: "Potenziamento dei servizi di emergenza-urgenza presso l'Ospedale Provinciale di Pemba, Provincia di Cabo Delgado"

Il nostro Codice Etico

Il Codice Etico di AISPO viene fatto firmare a tutti i collaboratori e contiene le corrette norme di comportamento da adottare quando si lavora sui progetti.

CODICE ETICO DI CONDOTTA PER IL PERSONALE

Il presente Codice Etico di condotta del personale costituirà parte integrante del contratto tra AISPO e i collaboratori della ONG, con qualunque tipologia di contratto e incarico e a qualunque titolo impiegati presso la sede e gli uffici all'estero.

Principi generali

L'azione amministrativa si svolge nel pieno rispetto dei principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività e trasparenza tenendo conto di eventuali nuove circostanze, cambiamenti, nonché dell'evoluzione delle richieste e dei bisogni che si presentano nel contesto internazionale e agendo in una posizione di indipendenza e imparzialità.

AISPO pone particolare attenzione ad evitare e sanzionare qualsiasi atto offensivo per la dignità della persona umana, seguendo - in primo luogo - i requisiti dettati dal codice di condotta per la prevenzione e il contrasto delle molestie, degli abusi e dello sfruttamento sessuale. AISPO è attenta nella creazione e gestione di luoghi di lavoro idonei per la sicurezza e la salute dei dipendenti e di coloro che vi hanno accesso, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali in materia.

La versione completa del Codice Etico di AISPO è consultabile sul sito della ONG:

http://aispo.org/wp-content/uploads/2021/01/AISPO-codice-etico-ITA.pdf

Scannerizza il QR Code per consultare il nostro Codice Etico

1.4 Gli ambiti territoriali di intervento

Fonte: https://aispo.org/en/where-we-work/

Scannerizza il QR Code per visualizzare le mappe dei singoli Paesi

AISPO opera in 7 Paesi nel mondo, nello specifico:

Egitto

Kurdistan iracheno

Madagascar

Mozambico

Sierra Leone

Sudan

Sud Sudan

1.5 Le nostre azioni e i nostri interventi: cosa facciamo

AISPO realizza:

- progetti di sviluppo nel settore sanitario, sostenendo, con risorse umane e materiali, ospedali, centri di salute e dispensari. Offre expertise e assistenza tecnica per migliorare i servizi sanitari di base, sostenere gli ospedali generali, attuare programmi sanitari nazionali e potenziare unità ospedaliere altamente specializzate. Queste attività si basano su ambiziosi progetti di opere civili per riabilitare ed equipaggiare unità ospedaliere, in collaborazione con le autorità pubbliche dei Paesi di intervento, sia a livello locale che nazionale, garantendo una reale cooperazione e la sostenibilità dei progetti. AISPO mira a raggiungere anche le aree più remote, che sono spesso le più bisognose, utilizzando cliniche mobili;

- interventi di emergenza e post-emergenza, per far fronte alle sofferenze causate dai fenomeni naturali, dalle epidemie e dalle guerre. AISPO fornisce assistenza e servizi sanitari, di base e specifici, alle persone colpite dalle emergenze croniche, alle comunità ospitanti che accolgono rifugiati e sfollati, alle vittime di tsunami e terremoti;

- attività di formazione, un elemento chiave di tutti i progetti AISPO, sia di sviluppo che di emergenza. Esperti e specialisti vengono inviati in loco per supportare programmi di formazione continua, affiancamento "on the job", implementare workshop, corsi e conferenze e per trasferire, quindi, le competenze sanitarie necessarie ad uno sviluppo locale autonomo e indipendente. Inoltre, AISPO facilita l'organizzazione di corsi di formazione e borse di studio presso l'Ospedale San Raffaele a Milano, indirizzati al personale sanitario, tecnico e manageriale dei Paesi beneficiari.

I nostri annual report

L'annual report di AISPO viene prodotto ogni anno e contiene le informazioni sui progetti della ONG, quali: donatore, importo, attività realizzate e risultati raggiunti, numero di beneficiari, foto.

Il report annuale di AISPO è consultabile sul sito della ONG.

1.6 Governance

Assemblea dei Soci

- L'Assemblea degli associati è un momento fondamentale di confronto, atto ad assicurare una corretta gestione dell'Associazione ed è composta da tutti gli associati, ognuno dei quali ha diritto ad un voto;
- essa è convocata almeno una volta all'anno in via ordinaria per l'approvazione del rendiconto gestionale predisposto dall'organo direttivo ed in via straordinaria quando sia richiesta dal Consiglio di Amministrazione o da almeno un decimo degli associati;
  In prima convocazione, l'Assemblea ordinaria è valida se è presente la maggioranza dei soci e delibera validamente con la maggioranza dei presenti; in seconda convocazione, la validità prescinde dal numero dei presenti. L'Assemblea straordinaria delibera in prima convocazione con la presenza di due terzi dei soci e col voto favorevole della maggioranza, mentre, invece, in seconda convocazione la validità è sottoposta alla presenza di almeno la metà più uno dei soci;
- gli associati possono farsi rappresentare in Assemblea solo da altri associati, conferendo delega scritta. A ciascun associato possono essere conferite massimo tre deleghe. Nel caso in cui il numero degli associati, durante la vita dell'Associazione, diventi superiore a cinquecento, a far tempo dalla prima Assemblea successiva al superamento di tale numero, ciascun associato avrà diritto a massimo cinque deleghe. Il numero delle deleghe tornerà ad essere pari a massimo tre nel caso in cui il numero degli associati divenga nuovamente inferiore a cinquecento;
- la convocazione viene comunicata con avviso pubblico affisso all'albo della sede almeno 15 giorni prima della data dell'Assemblea, ovvero per mezzo di mail contenente l'ordine del giorno, luogo, data ed ora. Delle delibere assembleari deve essere data pubblicità mediante affissione all'albo della sede del relativo verbale;
- le assemblee sono presiedute dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e le funzioni di segretario verbalizzante vengono affidate ad un associato dal Presidente, a meno che non siano assolte dal notaio. È consentito l'intervento in Assemblea mediante videoconferenza, ovvero a mezzo Skype;
- l'Assemblea degli associati può deliberare di costituire uno o più patrimoni destinati ad uno specifico affare, ai sensi e per gli effetti degli articoli 2447-bis e seguenti del codice civile e dell'art. 10 del D.Lgs. 117/2017;
- possono rivestire la qualifica di associato tutte le persone fisiche che condividono la finalità dell'ente e che si impegnino per consentirne la realizzazione. Possono, inoltre, rivestire la qualifica di associato altri enti del Terzo Settore o senza scopo di lucro. Potranno essere associate le persone la cui domanda di ammissione verrà accettata dal Consiglio di Amministrazione e che verseranno, qualora richiesto, all'atto della ammissione, la quota associativa;
- gli associati sono tenuti al versamento del contributo in una unica soluzione;

- l’ammissione di un nuovo associato è fatta con deliberazione degli amministratori su domanda dell’interessato ed annotata nel libro degli associati. Gli amministratori devono motivare l’eventuale rigetto della domanda entro trenta giorni dalla presentazione della stessa e comunicarla agli interessati. Chi ha proposto la domanda può, entro sessanta giorni dalla comunicazione della deliberazione di rigetto, chiedere che sulla istanza si pronunci l'Assemblea in occasione della successiva convocazione. In nessun caso possono essere poste in essere discriminazioni nella ammissione di nuovi associati;
- le quote associative non sono trasmissibili;
- gli Enti di cui all’art. 1 si definiscono soci fondatori, così come le persone presenti all’atto costitutivo dell’Associazione;
- l’Assemblea è composta da **34** persone, di cui 16 donne e 18 uomini.

La partecipazione assembleare	2023
Assemblee svolte (n.)	2 (6 giugno 2023; 7 novembre 2023)
di cui:	
Ordinarie (n.)	1
Straordinarie (n.)	1
Partecipazione dei soci (%)	61,2%

I soci nell’Assemblea sono stati coinvolti sui seguenti temi:

- Relazione sull’attività svolta dall’Associazione;
- Approvazione del rendiconto al 31.12.2023 e relativi allegati; delibere inerenti e conseguenti.

Consiglio di Amministrazione:

- Il Consiglio di Amministrazione è composto da sette membri, eletti dall’Assemblea, in possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza. Il Consiglio è validamente costituito quando sono presenti almeno quattro membri; durano in carica tre anni;
- i membri del Consiglio di Amministrazione possono svolgere la loro attività gratuitamente ovvero, in alternativa, in via onerosa, con retribuzioni che non configurino distribuzioni indirette di utili. Inoltre possono ricevere rimborsi per far fronte alle spese sostenute, purché documentate;
- di ogni riunione deve essere redatto verbale, da parte di un segretario nominato volta per volta tra i membri del Consiglio, e deve essere sottoscritto dal Segretario stesso, oltre che dal Presidente del Consiglio di Amministrazione. Il verbale è da affiggere all’albo dell’Associazione;
- il Consiglio di Amministrazione ha tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione. Si riunisce almeno due volte all’anno e tutte le volte che il Presidente lo ritiene opportuno, e quando ne sia richiesta la convocazione dalla maggioranza dei consiglieri in carica;

- tutti i componenti del Consiglio godono del voto deliberativo. Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti dei presenti. In caso di parità prevale il voto del Presidente. Le votazioni si fanno per appello oppure a voto segreto, qualora l'oggetto lo richieda;
- il Consiglio di Amministrazione nomina nel suo seno il Presidente ove già non sia fatto dall'Assemblea in sede di elezione.

Nome e Cognome	Funzione	Data prima nomina	Periodo di carica
CICERI Prof. Fabio	Presidente	15/01/2018	3 anni rinnovabile
CHIODI DAELLI Dr. Federico	Vicepresidente	15/01/2018	3 anni rinnovabile
D'ALOIA Pasqualino	Consigliere	5/06/2019	Terminato in data 06.06.2023
D'AMELIO EINAUDI Anna Flavia	Consigliere	15/05/2014	3 anni rinnovabile
FRIGIOLA Prof. Alessandro	Consigliere	11/06/2020	3 anni rinnovabile
GALLI Emanuele	Consigliere	06/06/2023	3 anni rinnovabile
REGONDI Dr. Adriano	Consigliere	28/06/2011	3 anni rinnovabile
SPESSOT Dr.ssa Marzia	Consigliere	15/05/2014	3 anni rinnovabile
Riunioni del Consiglio di Amministrazione		**2023**	
Riunioni effettuate (n.2)		2 (18 maggio 2023; 6 giugno 2023)	
Tasso di partecipazione (%)		85,71%	

Presidente:

- Il Presidente dura in carica tre anni ed è legale rappresentante dell'Associazione a tutti gli effetti;
- Il Presidente convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione, sottoscrive tutti gli atti amministrativi compiuti dall'Associazione; può altresì aprire e chiudere conti correnti bancari e postali e procedere agli incassi. Più nello specifico, il Presidente provvede a:
    a) vigilare sulla attuazione degli obiettivi statutari;
    b) convocare l'Assemblea ed il Consiglio di Amministrazione;
    c) curare l'esecuzione delle delibere assembleari e consiliari; d) rappresentare l'Associazione in giudizio e davanti a terzi;
- il Presidente assume altresì i provvedimenti straordinari nelle materie di competenza del Consiglio di Amministrazione solo in caso di urgenza e necessari per garantire il funzionamento dell'Ente, e li sottopone alla ratifica del consiglio stesso nella prima riunione.

Il Presidente potrà altresì delegare la rappresentanza legale e la facoltà di stare in giudizio ad un membro del Consiglio di Amministrazione;

- spetta al Vicepresidente, in assenza del Presidente, assumerne tutte le funzioni.

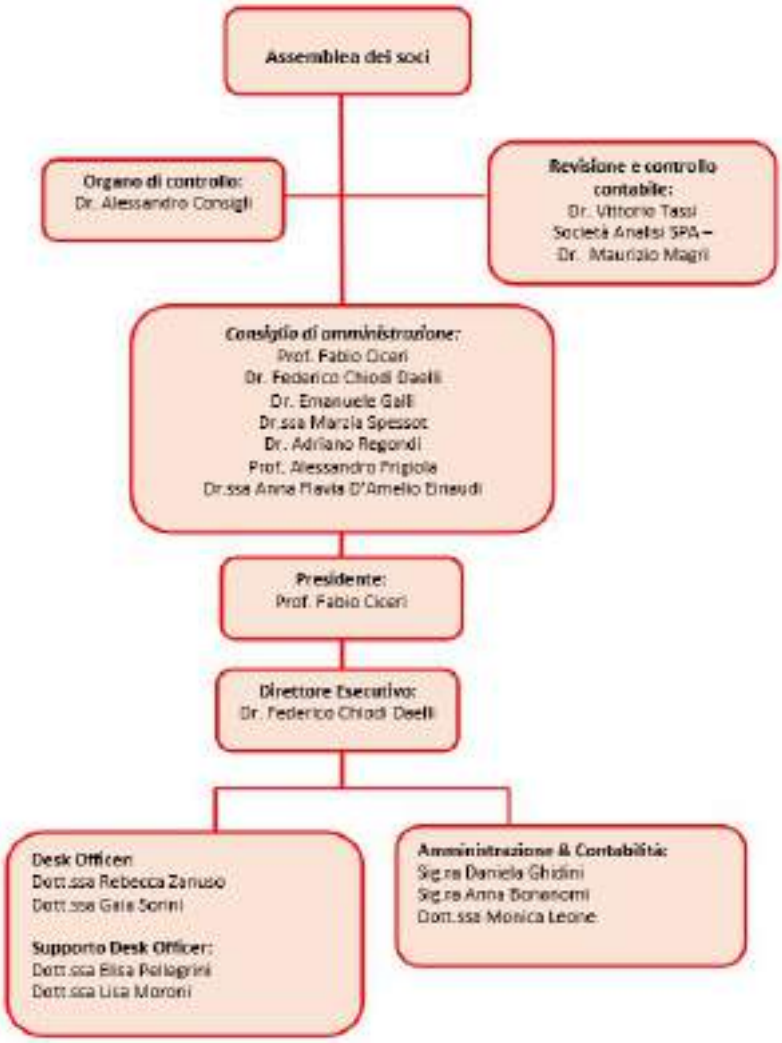
Organo di controllo:

- L'Assemblea dei Soci elegge l'organo di controllo, anche monocratico, oltre che nei casi previsti dalla legge (e.g. art. 30 C.T.S.), qualora lo ritenga opportuno in ragione della complessità delle attività organizzate o in ragione della rilevanza di contributi pubblici da gestire;
- i componenti dell'organo di controllo restano in carica tre anni e possono essere rinominati;
- ai componenti dell'organo di controllo si applica l'art. 2339 cod. civ. ed essi devono essere scelti tra le categorie di soggetti di cui all'art. 2397 cod. civ. comma secondo. L'organo di controllo vigila sull'osservanza della legge e dei principi di corretta amministrazione, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo corretto funzionamento. Inoltre, lo stesso, esercita compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ed attesta che il Bilancio Sociale, ove redatto, sia conforme alle linee guida di cui all'art. 14 del codice del Terzo Settore;
- i componenti dell'organo di controllo possono in qualsiasi momento procedere ad atti di ispezione e di controllo, e al tal fine, possono chiedere agli amministratori notizie sull'andamento delle operazioni sociali o su determinati affari;
- il controllo contabile è affidato ad un Revisore Legale dei Conti o ad una società di revisione, nominato ogni tre anni dall'Assemblea e scelto tra professionisti o società di revisione di spiccata onestà e competenze. Il loro compito è di controllare la contabilità e la esattezza del rendiconto gestionale, presentando all'Assemblea una relazione sul medesimo;
- sia l'organo di controllo che il Revisore sono rieleggibili.

Nome e Cognome	Funzione	Data prima nomina	Periodo di carica
Consigli Alessandro	Organo di Controllo e Revisore contabile	07/11/2023	3 anni rinnovabili
Vittorio Tassi	Organo di Controllo e Revisore contabile	10/06/2023	Terminato in data 07/11/2023
Magri Maurizio - presidente di Analisi S.p.A.	Revisore esterno	17/05/2017	3 anni rinnovabili

Riunioni dell'organo di controllo	2023
Riunioni effettuate (n.)	1 (07/11/2023)
Tasso di partecipazione (%)	100%

1.7 Struttura organizzativa



1.8 La mappa dei nostri stakeholder

Chi sono i nostri portatori di interesse

I portatori di interesse (Stakeholder) di AISPO rappresentano tutti quegli interlocutori che da un lato influenzano le attività dell'Associazione, secondo modalità e gradi di intensità differenti, mentre dall'altro ne sono influenzati, attraverso i servizi e le attività che l'Associazione realizza. Gli interlocutori di AISPO possono essere suddivisi in:

- **Appartenenti al contesto interno**: CdA, Soci, Collaboratori, Volontari.
- **Appartenenti al contesto operativo di AISPO**: Donatori, Autorità locali, regionali e nazionali, Altri partner, Coordinamento/reti associative.
- **Appartenenti al contesto socio-economico e territoriale**: Beneficiari – pazienti, personale sanitario, comunità territoriali, Social networks e media.

CdA
Soci
Collaborato
-ri
Volontari
Donatori
Autorità
locali,
regionali,
nazionali
Altri
partner
Coordina-
mento/reti
associative
Beneficiari
–
pazienti
Beneficiari
–
personale
sanitario
Beneficiari
–
comunità
territoriali
Social
networks
e media
AISPO

Canali di ascolto e dialogo

Portatori di interesse	Canali di coinvolgimento	Tematiche del coinvolgimento
TUTTI GLI STAKEHOLDER	➢ BILANCIO SOCIALE ➢ BILANCIO DI ESERCIZIO ➢ SITO INTERNET/ SOCIAL NETWORKS ➢ RIUNIONI E MAIL ➢ ANNUAL REPORT ➢ MASTER CLASS ➢ ATTIVITA' OSPEDALIERE	➢ APPROFONDIMENTI ➢ TRASPARENZA SUI RISULTATI E AGGIORNAMENTO ATTIVITA' ➢ ATTIVITA' E COORDINAMENTO ➢ ATTIVITA' DI AMMINISTRAZIONE ➢ PROGETTI ➢ CONSULENZE ➢ CAMPAGNE DI SENSIBILIZZAZIONE ➢ ATTIVITA' SANITARIA
CdA E SOCI	➢ RIUNIONI ➢ MAIL	➢ TRASPARENZA SUI RISULTATI E AGGIORNAMENTO ATTIVITA' ➢ APPROVAZIONE BILANCIO FINANZIARIO
COLLABORATORI	➢ RIUNIONI ➢ MAIL ➢ REPORT	➢ PROGETTI ➢ ATTIVITA' DI AMMINISTRAZIONE ➢ CONSULENZE
VOLONTARI	➢ RIUNIONI ➢ MASTER CLASS ➢ REPORT ➢ SOCIAL MEDIA	➢ PROGETTI
AUTORITA' LOCALI, REGIONALI, NAZIONALI	➢ RIUNIONI ➢ MAIL ➢ SOCIAL MEDIA	➢ ATTIVITA' E COORDINAMENTO
DONATORI	➢ RIUNIONI ➢ MAIL ➢ SOCIAL MEDIA	➢ PROGETTI ➢ TRASPARENZA SUI RISULTATI E AGGIORNAMENTO ATTIVITA'
ALTRI PARTNER	➢ RIUNIONI ➢ MAIL	➢ PROGETTI

	➢ SOCIAL MEDIA	
COORDINAMENTO E RETI ASSOCIATIVE	➢ RIUNIONI ➢ MAIL	➢ TRASPARENZA SUI RISULTATI E AGGIORNAMENTO ATTIVITA' ➢ ATTIVITA' E COORDINAMENTO
BENEFICIARI – PERSONALE SANITARIO E PAZIENTI	➢ RIUNIONI	➢ ATTIVITA' SANITARIA
BENEFICIARI – COMUNITA' TERRITORIALE	➢ ATTIVITA' OSPEDALIERE	➢ CAMPAGNE DI SENSIBILIZZAZIONE ➢ ATTIVITA' SANITARIA
SOCIAL NETWORKS E MEDIA	➢ SOCIAL NETWORKS ➢ SITO WEB	➢ PROGETTI ➢ APPROFONDIMENTI ➢ TRASPARENZA SUI RISULTATI E AGGIORNAMENTO ATTIVITA'

1.9 Coordinamento e reti associative

Per ottimizzare le risorse disponibili ed evitare duplicazioni di attività, è importante coordinarsi con gli altri attori della cooperazione attraverso le reti disponibili, in Italia e in loco.

Rete Associativa	Paese
CoLomba - Cooperazione Lombardia	Italia
Cluster Sanità - Wau	Sud Sudan
Cluster Sanità - Duhok	Regione Autonoma del Kurdistan iracheno
Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS)	Sierra Leone, Regione Autonoma del Kurdistan iracheno
UNICEF	Sudan e Sud Sudan
Croce Rossa Internazionale (ICRC)	Sudan

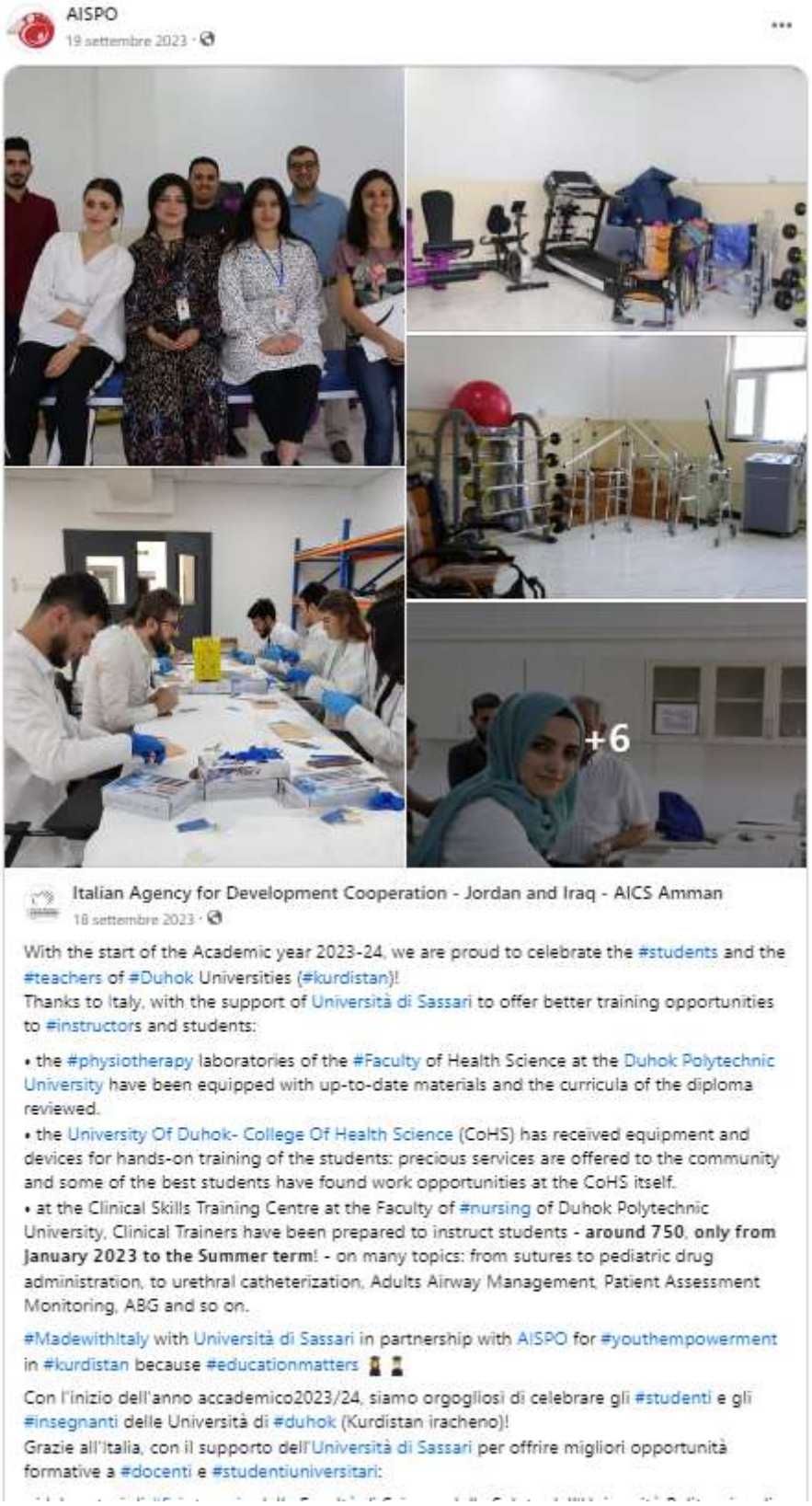
1.10 Certificazioni, premi e riconoscimenti

- Ambrogino d'oro, 2003
- Lettera di apprezzamento Ministero della Salute Sierra Leone 2019, 2020
- Lettera di apprezzamento Ministero della Salute Sud Sudan 2019, 2021
- Lettera di apprezzamento Ministero della Salute Kurdistan Iracheno, 2020
- Lettera di apprezzamento Ministero della Salute Sudan, 2017

- Lettera di apprezzamento Ministero della Salute Pakistan, 2021
- Post di apprezzamento dei donatori

Fonte: alcune targhe e lettere di appezzamento nell'ufficio di AISPO

Fonte: account Facebook di AICS Maputo



Fonte: account Facebook AICS amman

Fonte: articolo pubblicato da AICS

2. SOSTENIBILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE

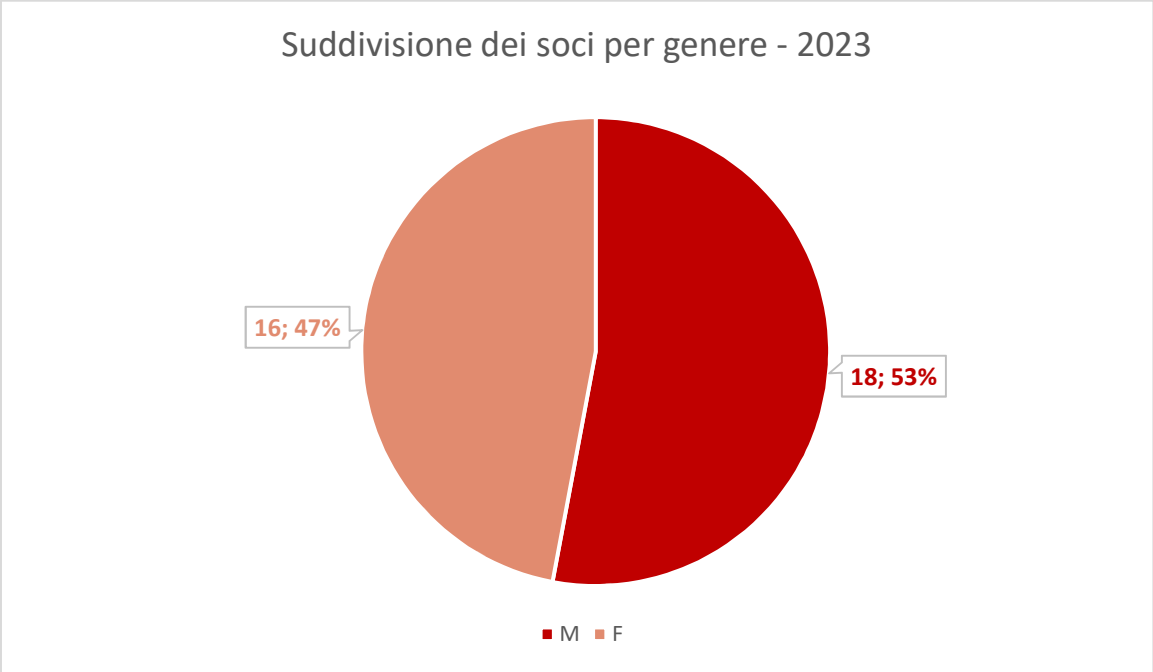
2.1 Le persone di AISPO

AISPO si avvale delle risorse umane disponibili all'interno dell'Ospedale San Raffaele e dell'Università Vita Salute ad esso associata. Grazie a questi legami, l'Associazione dispone di grande expertise e know-how che ne fanno una organizzazione unica nel panorama delle ONG italiane. AISPO ha tra i suoi soci e collaboratori anche esperti sanitari provenienti da altri ospedali italiani o cooperanti di lunga data.

Le forme di partecipazione alle attività di AISPO variano dal prendere parte all'Assemblea dei Soci a collaborazioni per missioni brevi o lunghe, sia in Italia, ma soprattutto all'estero, mentre è incoraggiata la partecipazione di volontari e sono messe a disposizione borse di studio presso l'Ospedale San Raffaele o altri ospedali italiani per il personale sanitario dei Paesi dove la ONG opera.

I soci

Al 31/12/2023 risultano essere socie di AISPO **34** persone.



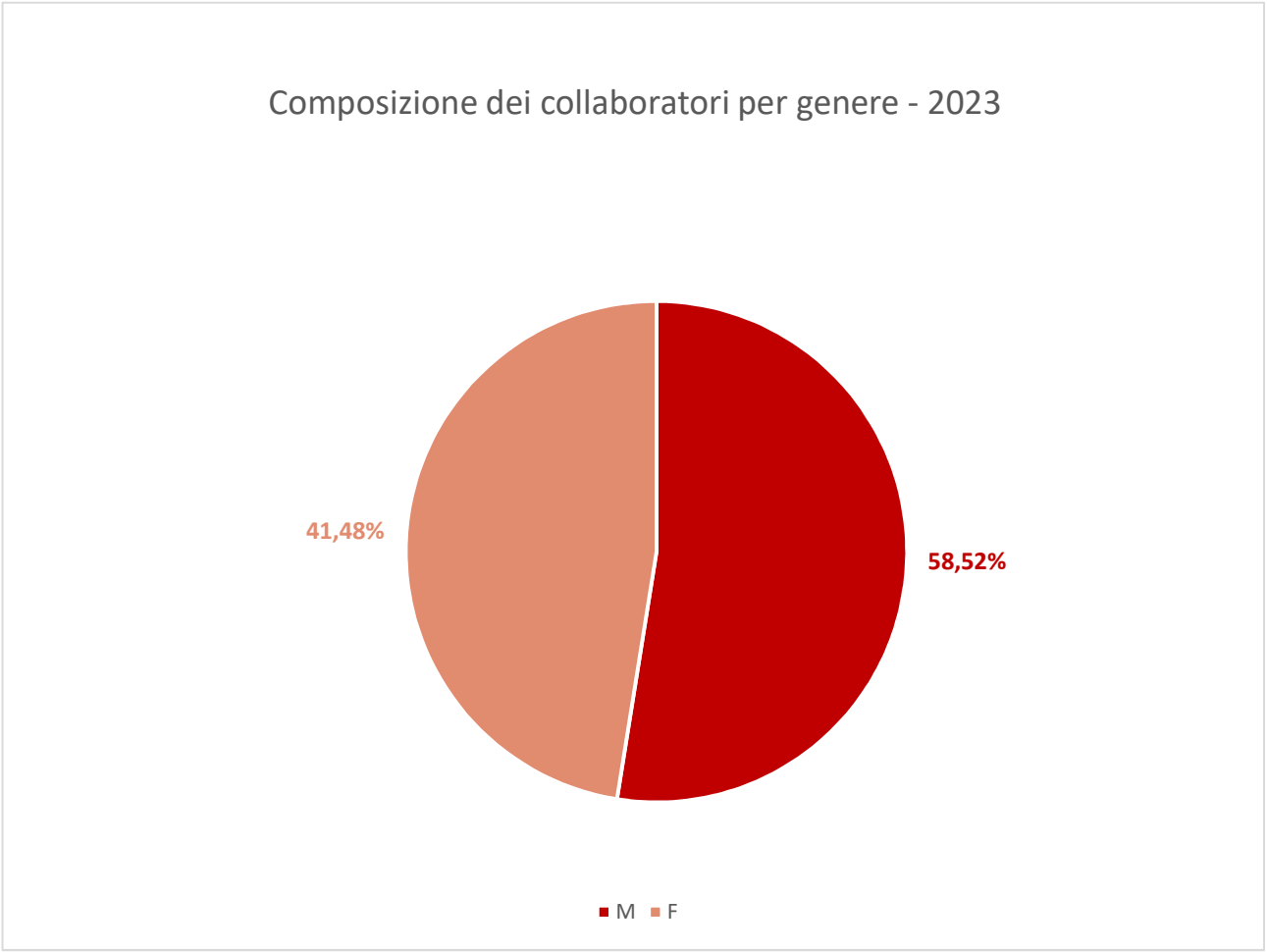
Suddivisione dei soci per tipologia	2023
Soci lavoratori	3
Soci volontari	31
TOTALE	**34**

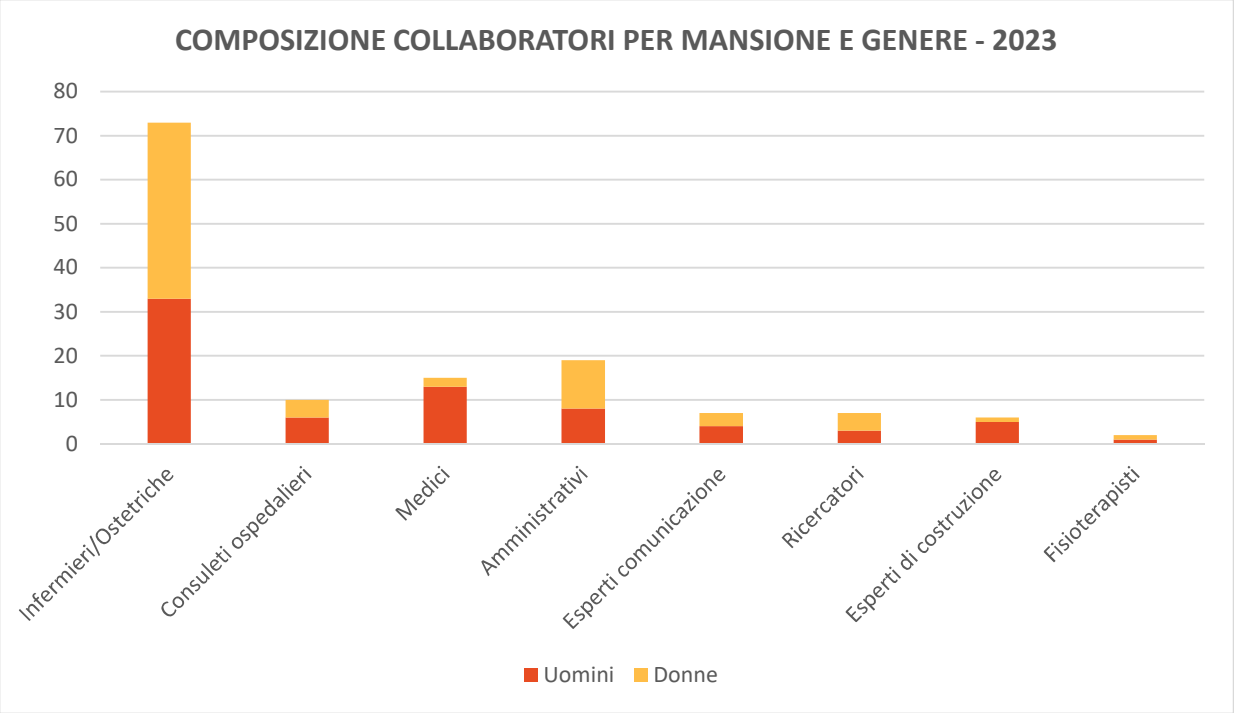
Suddivisione dei soci per età anagrafica	2023
<=30	0
Da 31 a 50	8
oltre 50 anni	26
TOTALE	**34**

Rispetto al 2021 la compagine dei soci è rimasta sostanzialmente invariata, tranne l'aggiunta di due nuove socie lavoratrici.

I collaboratori

Al 31/12/2023 risultano essere collaboratori di AISPO **139** persone.





Composizione collaboratori per età anagrafica	2023
<=30	23
Da 31 a 50	91
oltre 50 anni	25
TOTALE	**139**

Composizione collaboratori per tipologia di contratto	2023
Tempo indeterminato	2
Di cui part-time	2
Tempo determinato	0
Di cui part-time	0
TOTALE collaboratori 2023 a tempo indeterminato/determinato	**2**
Co.co.co.	44
Incarico professionale	24
Occasionale	8
Borsa di studio	49
Volontariato	12
TOTALE collaboratori 2023 (altre tipologie contrattuali)	**137**

AISPO applica alla totalità dei propri dipendenti il Contratto Collettivo Nazionale del Commercio.

Retribuzione media lorda per categoria	2023	
	M	F
Impiegati 1° e 2°	-	35.000,00€
Collaboratori estero	72.000,00€	72.000,00€
Collaboratori sede	45.000,00€	35.000,00€

Rimborsi spese e altre risorse gratuite

Al personale in missione, AISPO garantisce voli, assicurazioni, rimborso per le spese del visto, trasporti locali e alloggio presso la guest-house del progetto. Viene, inoltre, messo a disposizione del personale espatriato un ufficio in loco, con internet, stampante e cancelleria, mentre la gestione di spese quali le ricariche del telefono e la benzina per la macchina vengono effettuate sulla base delle esigenze di servizio.

Il rispetto dei diritti umani

AISPO attraverso le proprie azioni promuove il rispetto dei diritti umani ed in particolare il diritto alla salute, in linea con l'art. 25 della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite che sancisce:

"1. Ogni individuo ha diritto ad un tenore di vita sufficiente a garantire la salute e il benessere proprio e della sua famiglia, con particolare riguardo all'alimentazione, al vestiario, all'abitazione, e alle cure mediche e ai servizi sociali necessari; e ha diritto alla sicurezza in caso di disoccupazione, malattia, invalidità, vedovanza, vecchiaia o in altro caso di perdita di mezzi di sussistenza per circostanze indipendenti dalla sua volontà.
2. La maternità e l'infanzia hanno diritto a speciali cure ed assistenza. Tutti i bambini, nati nel matrimonio o fuori di esso, devono godere della stessa protezione sociale."

Grande attenzione viene data da AISPO per garantire che l'accesso alle strutture sanitarie e alle cure mediche sia garantito a tutti, senza discriminazioni legate al sesso, l'età, la religione e la provenienza. Tematiche quali gender, realizzando alcune specifiche attività per rafforzare in particolare la salute della donna, inclusione delle persone con disabilità, su cui AISPO ha una lunga esperienza, e più in generale la tutela dei gruppi vulnerabili, sono trasversali a tutte le attività realizzate dalla ONG.

Nella contrattazione del personale o dei fornitori con cui AISPO collabora, viene sempre posta attenzione al rispetto di comportamenti che contrastino il lavoro minorile e lo sfruttamento delle persone, come citato anche nel Codice Etico di condotta che AISPO chiede di firmare ai propri collaboratori.

I volontari

Al 31/12/2023 risultano essere volontari di AISPO **9** persone.

AISPO incoraggia il coinvolgimento di volontari nelle sue attività, dividendoli in 3 tipi:

1) sanitari, in particolare studenti di medicina a partire dal quinto anno di specialità;

2) interpreti, specialmente con riferimento all'arrivo in Italia di borsisti o pazienti stranieri;
3) volontari, per attività di visibilità e raccolta fondi, come banchetti, etc.

Composizione dei volontari per genere		2023
Volontari	M	4
	F	5
TOTALE		**9**

Approccio gestionale

Per i volontari sanitari, studenti di medicina a partire dal quinto anno di specialità, è possibile effettuare missioni all'estero sui progetti di AISPO. In questo caso vengono presi accordi con la Direzione della Facoltà di Medicina per autorizzare il periodo di esperienza all'estero.

Benefici per i volontari

I volontari non percepiscono uno stipendio, ma vengono contrattati e hanno diritto ad un'assicurazione, ai biglietti aerei, all'alloggio presso la guest-house di progetto, oltre al rimborso di alcune spese concordate.

La formazione

La formazione è di due tipologie:

1) la formazione dei nuovi collaboratori che viene fatta on the job da parte dei consulenti più senior;
2) la formazione di personale senior che segue corsi di aggiornamento organizzati dai diversi Donor (AICS, ECHO, EUROPE AID, etc.).

Sviluppo formativo personale AISPO		2023
Ore di formazione al personale (n.)	Collaboratori	120
	Volontari	40
Persone partecipanti (n.)	Collaboratori	12
	Volontari	2

La salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro

AISPO realizza progetti sanitari in Paesi la cui stabilità politica e sociale è molto fragile, luoghi dove anche l'ambiente naturale e le malattie presenti possono costituire una reale minaccia per gli espatriati. Per queste ragioni al personale in partenza per le missioni vengono messe a disposizione le informazioni sanitarie relative alla meta di destinazione e fornito un manuale con le procedure di sicurezza da seguire in caso di emergenza e con gli accorgimenti per vivere l'esperienza in maniera sicura anche quando non ci sono rischi manifesti. Il Rappresentante Paese è in contatto con le rappresentanze diplomatiche e consolari italiane di riferimento per i vari Paesi beneficiari degli interventi della ONG, comunicando gli spostamenti del personale espatriato.

AISPO accende una polizza assicurativa per ogni suo collaboratore, sia in Italia che all'estero e, nonostante l'instabilità delle aree in cui la ONG si trova ad operare, nel 2023 non si sono verificati infortuni.

Salute e sicurezza	2023
Infortuni annuali (n.)	0
Assenza per Malattie (n. giorni)	30

2.2 Gli utenti di AISPO

Overview dei principali risultati di AISPO

I principali beneficiari di AISPO sono:

- le strutture beneficiarie, degli interventi di riabilitazione ed equipaggiamento, nonché della riorganizzazione dei servizi;
- il personale sanitario, che viene formato sia con formazione frontale che "on the job" dal personale espatriato di AISPO e che beneficia di borse di studio in Italia;
- i pazienti curati, nelle strutture rafforzate grazie ai progetti della ONG, senza alcun tipo di discriminazione; le comunità locali che possono beneficiare di servizi sanitari migliorati.

Overview dei principali risultati di AISPO	2023
Strutture sanitarie coinvolte (ospedali, laboratori, centri di salute) (n.)	81
Personale sanitario beneficiario (n.)	7794
Pazienti beneficiari (n.)	211.314
Beneficiari indiretti / bacino d'utenza (n.)	ca. 10.000.000

Progetti di sviluppo

- **Progetti sanitari di base**: Coerentemente con la strategia e gli obiettivi dell'Organizzazione Mondiale della Sanità, AISPO sostiene e migliora i sistemi sanitari distrettuali supportando l'attuazione dei programmi sanitari nazionali.
- **Supporto agli ospedali pubblici**: AISPO nel corso del 2023 ha lavorato per il rafforzamento strutturale e funzionale degli ospedali pubblici di:
  - Sudan a Kassala e Port Sudan;
  - Regione Autonoma del Kurdistan iracheno a Duhok;
  - Madagascar, ad Ambanja
  - Sierra Leone a Freetown.
- **Supporto agli ospedali altamente specializzati**: AISPO ha contribuito ad attivare un centro trasfusionale e diverse terapie intensive.

Persone assistite	2023
Persone assistite (n.)	222.587

Attività realizzate	2023
Egitto (Progetto AICS - AID 011816)	**Risorse dedicate (€)**
Attrezzature didattiche/Arredi /biblioteca compresi arredi, attrezzature e strumentazione specifiche per cardiopatie (ambulatorio Port Said)	70.083,03
Consumabili/cancelleria e materiali medicali consumabili per attività formazione e per la cardiologia	46.274,90
Missioni, borse di studio e attività di formazione, tra cui il programma di mentorship/tutorship e l'assistenza tecnica dei consulenti locali	176.032,82
Riabilitazioni leggere dell'ufficio Ismailia e del Aswan Technical Health Institute	56.190,00
Kurdistan (Progetto AICS - AID 012092)	
Acquisto di consumabili, materiale didattico/formativo e di attrezzature informatiche per la realizzazione delle attività	77.681,94
Borse di studio cliniche (ematologia, pediatria) e gestionali (mentorship e tutorship)	46.210,72
Kurdistan (Progetto WHO - Oncologia)	
Lavori di ristrutturazione e manutenzione del nuovo Centro di cura oncologica	366.253,34
Fornitura di assistenza tecnica (TA) e formazione sul posto di lavoro da parte di esperti internazionali sulle migliori pratiche e sugli standard clinici internazionali per fornire servizi di oncologia e di assistenza critica di qualità nella provincia di Duhok.	7.828,86
Madagascar (Progetto Chiesa Valdese - Telemedicina)	
Acquisto di attrezzature diagnostiche (sfigmo, glucometro, termometro, bilancia…), libretti di gravidanza, arredi sanitari, farmaci, rapid test e altro materiale di consumo. Creazione di SW PANDA e assistenza tecnica.	8.718,53
Mozambico (Progetto AICS - AID 012089)	
Manutenzione e rinnovo di laboratori e locali/Acquisizione servizi	58.371,94
Costi di funzionamento e materiali di consumo in Italia per la ricerca e la formazione; acquisto di apparecchi inventariabili e di materiali di consumo per laboratorio e didattica	159.424,36
Mozambico (Progetto ENI - Pemba)	
Opere civili per sala CT scan, ICU, Oxygen factory	41.938,87

Acquisto o affitto di beni, forniture, materiali, attrezzature, equipaggiamenti (radiologia + ICU, consumabili e reagenti), manutenzione delle attrezzature	251.284,04
Mozambico (Progetto AICS - AID 012524)	
Riabilitazione degli spazi delle scuole/ministero a Maputo e Beira	11.324,04
Workshop e seminari	256,96
Sierra Leone (Progetto AICS - AID 012590/04/0)	
Affitto di un'aula per training, acquisto o affitto di mezzi di trasporto per campagne di sensibilizzazione e per network tra banche riceventi	265,98
Opere civili, inclusa la progettazione e la direzione dei lavori	53.575,29
Acquisto di attrezzature, reagenti e consumabili (tra cui tamponi e dispositivi di protezione), manutenzione attrezzature e acquisto o affitto di attrezzature di ufficio (computer, arredamenti)	118.409,11
Attività di campagne raccolta sangue (annunci radiofonici, refreshments etc)	2.530,83
Sudan (Progetto AICS - AID 12162)	
Attrezzature (tra cui attrezzature d'ufficio/informatiche), manutenzione, arredamenti, acquisto di materiale consumabile e reagenti.	272.932,88
Piccole riabilitazioni	67.694,23
Sudan (Progetto AICS - AID 012590/05/4))	
Acquisto di attrezzature didattiche (skill lab) e arredi	38.370,83
Erogazione di didattica a distanza per il Mentorship e Tutorship programme e formazione infermieristica con esperti in missione del Ospedale San Raffaele di Milano	31.909,36
Sudan (Progetto AICS - AID 12513)	
Nuova costruzione reparto terapia intensiva neonatale, reparto per donne gravide, consultor	24.489,60
Acquisto di materiali di consumo (garze, siringhe, canule, farmaci, ecc.)	22.447,35
Formazione in loco (per diem partecipanti, costi formatori, ecc) e tutoraggio borsisti	29.795,82
Sudan (Progetto AICS - AID 11188)	
Attività, corsi e servizi realizzati: - Servizi relativi alla disabilità a livello di PHC - Comunicazione con pazienti con bisogni speciali - Prevenzione del cancro e servizi correlati a livello di PHC - Corso su Family planning - Prevenzione del cancro al collo dell'utero e al seno - Corso sulla nutrizione - Violenza di genere e mutilazioni genitali femminili a livello PHC - Servizi di salute mentale a livello di PHC	54.589,70

- Organizzazione degli spazi all'interno di un Centro Sanitario secondo gli Standard della Medicina di Famiglia - Gestione delle risorse umane e finanziarie di un Centro Sanitario - Corso su communication skills - Corso sul controllo delle infezioni e COVID 19 - Corso sulle tecniche di laboratorio - Corso su malattie trasmissibili da vettori e malattie non trasmissibili	
Risorse dedicate totali (€)	**2.094.883,33 €**

Progetto di sviluppo: "Supporto ai servizi sanitari pubblici per donne e bambini negli stati del Mar Rosso, Kassala e Khartoum" - AID 12513

All'interno dell'iniziativa AICS: "SESAMAI - Sostegno alle politiche sanitarie nazionali e ai servizi di salute materno-infantile", AISPO ha proposto un nuovo progetto di sviluppo cui obiettivo generale consiste nel migliorare la salute riproduttiva, neonatale e lo stato nutrizionale della donna e del bambino negli Stati del Mar Rosso, Kassala e Khartoum intervenendo sia nei servizi sanitari di base che specialistici. Vista la situazione politica, è stata richiesta ed approvata una variante del progetto poiché non è attualmente possibile operare nello stato di Khartoum.

Il progetto prevede l'implementazione delle seguenti attività:
formazione continua per il personale sanitario dei centri di salute a livello locale in materia di salute materno-infantile e in ambito nutrizionale in età pediatrica, nonché la formazione degli operatori comunitari dedicati all'informazione in merito alle pratiche nutrizionali, con particolare attenzione alle fasi dell'allattamento e dello svezzamento;
assistenza tecnica e formazione delle ostetriche a livello di PHC e ospedaliero, supporto al funzionamento della neonatologia dell'ospedale di Kassala;
la realizzazione di interventi strutturali presso il **Teaching Obstetric Hospital a Port Sudan (l'ospedale materno)**, opera civile prevista seguendo gli standard internazionali sia in termini di flussi e spazi sia in termini attrezzature e arredi. In particolare, sono state previste opere di riabilitazione dell'Out Patient Department (OPD) e della nuova terapia intensiva neonatale (NICU), ed il successivo arredamento ed equipaggiamento di tali strutture.

Tra le donne e i bambini una delle principali cause di mortalità in Sudan è la morte perinatale dei neonati e durante il parto per le donne. Sebbene i dati sulla salute riproduttiva stiano migliorando di anno in anno, in Sudan la mortalità materna e neonatale sono ancora tra le più alte del mondo, rispettivamente 295 decessi materni ogni 100.000 nati vivi e 33 decessi ogni 1.000 nati vivi22. Per questo motivo, risulta fondamentale un approccio olistico che intervenga su più fronti, sia quello della capacity building di sanitari e community workers, sia quello della riabilitazione materiale delle infrastrutture.

La presenza continuative di **staff clinico espatriato** per tutta la durata del progetto permette di formare adeguatamente il personale sia per quanto riguarda il trattamento del paziente sia all'uso delle tecnologie introdotte. Il progetto, ancora in corso d'opera, terminerà nel 2025.

Lo staff dell'impresa di costruzioni Booba Engineering con il direttore dei lavori espatriato dell'AISPO durante la fondazione.

Progetti in contesti emergenziali/post-emergenza

AISPO opera in Paesi colpiti da guerre internazionali o conflitti interni, catastrofi naturali e pandemie. Per quanto riguarda il contesto emergenziale, nel corso del 2023 AISPO ha lavorato in Kurdistan, Sudan e Sud Sudan. L'ultimo progetto di emergenza ha dato inizio alle attività a dicembre 2023 e prevede come attività principale la riabilitazione del centro dialisi di Port Sudan, in Sudan. In Sud Sudan, è stato

Persone assistite	2023
Persone assistite (n.)	**227.109**

Attività realizzate	2023
Kurdistan (Progetto WHO - Assistenza infermieristica)	
Training per il personale sanitario e assistenza tecnica	30.156,41
Sudan (Progetto AICS - AID 12461)	

Riabilitazione leggera dei centri di salute	48.106,04
Training per il personale sanitario e campagna promozione della salute con la comunità su ANC, MHC e nutrizione	5.722,14
Sud Sudan (Progetto AICS – AID 01/12279)	
Produzione di materiale informativo e didattico per divulgazione e sensibilizzazione su prevenzione e trasmissione delle patologie più comuni	995,93
Formazione di 8 community health workers e 8 traditional birth attendants	8.967,94
Fornitura di farmaci, reagenti di laboratorio e consumabili, equipment e materiali medicali	145.404,88
Sud Sudan (Progetto AICS - AID 01/12459)	
Riabilitazioni infrastrutturali (Pediatria e Maternità Comboni, Pediatria e Maternità Wau Teaching Hospital)	85.276,96
Fornitura di materiale sanitario di consumo, farmaci, forniture mediche, attrezzature e arredi per Comboni Hospital, Wau Teaching Hospital e Centro Salute Ireneo Wien Dut	122.530,30
Formazione del personale sanitario ed erogazione dei servizi sanitari ai beneficiari	18.387,83
Campagne di sensibilizzazione alla popolazione sulla prevenzione delle malattie, incluso il Covid-19 e sulla nutrizione	983,53
Risorse dedicate totali (€)	**466.531,96€**

Progetto di emergenza: "Risposta all'emergenza sanitaria Sud Sudanese rivitalizzando i reparti di maternità e pediatria degli Ospedali di Wau, sia quello Governativo sia il Comboni, e potenziando le capacità operative di ANC, MCH e nutrizione del Centro di Salute Ireneo Wien Dut Health Center" - AID 12459/01/0 Sud Sudan

Il progetto, finanziato attraverso i fondi del canale emergenza della Cooperazione Italiana, si è posto come obiettivo il miglioramento dell'accesso ai servizi di base e alla ricostruzione del tessuto socio-economico attraverso interventi finalizzati alla creazione di resilienza, con l'ottica di ottenere un impatto sostenibile nel mediolungo termine e risultati che vadano oltre la risposta immediata all'emergenza e che pongano le basi per lo sviluppo del Paese, la ricostruzione della società civile ed il benessere delle popolazioni locali.

Molte sono le cause dell'inefficienza dei servizi sanitari in Sud Sudan, in particolare nello stato di Bahr al-Ghazal: i) fatiscenza delle strutture e mancanza di manutenzione; ii) assenza di personale qualificato e specializzato; iii) attrezzature, arredi, strumentazione insufficienti; iv) irregolare approvvigionamento di farmaci, reagenti di laboratorio, materiali di consumo e materiali igienici; v) scarsità di informazioni per diffondere messaggi di educazione sanitaria a livello comunitario

L'iniziativa ha migliorato le prestazioni di tre strutture sanitarie di Wau (Comboni Hospital, Wau Teaching Hospital, Ireneo Wien Dut Health Center) attraverso riabilitazioni e forniture. In particolare, sono stati ristrutturati i reparti di pediatria e di maternità del Wau Teaching Hospital e del Comboni. La riabilitazione delle infrastrutture è stata accompagnata da corsi di formazione al personale sanitario e da campagne di

sensibilizzazione rivolte alle comunità locali. I corsi di formazione sono stati rivolti al personale di questi due ospedali e al personale del centro Ireneo Wien Dut. Il progetto è stato portato avanti tramite l'ATS (Associazione Temporanea di Scopo), di cui AISPO è mandataria, con VIDES, presente in Sud Sudan dal 2006.

I beneficiari diretti dell'Iniziativa sono le comunità locali sud sudanesi, gli sfollati interni, i rifugiati, returnees e le comunità ospitanti, con particolare riferimento alle categorie più vulnerabili quali persone con disabilità, donne e minori.

Le attività previste dall'iniziativa consistono in:

1) Riabilitazioni di due Strutture sanitarie;
2) fornitura di consumabili, farmaci, presidi medicali, attrezzature ed arredi per le tre strutture sanitarie;
3) formazione al personale sanitario ed erogazione dei servizi sanitari ai beneficiari;
4) campagne di sensibilizzazione alla popolazione sulla prevenzione delle malattie, incluso il Covid-19 e sulla nutrizione.

In foto il reparto di maternità del Wau Teaching Hospital riabilitato.

Attività di formazione

- **Formazione sul territorio**: la formazione on the job e teorica è svolta dagli espatriati sanitari di AISPO, che impartiscono competenze cliniche su tutti i settori, con particolare riferimento alla salute materno infantile, alla emergenza-urgenza e alla diagnostica di laboratorio. Si organizzano inoltre seminari, workshop, campagne e conferenze.

- **Formazione in Italia tramite borse di studio**: l'Ospedale San Raffaele e gli altri ospedali del Gruppo San Donato ospitano personale sanitario/tecnico/dirigente dei Paesi beneficiari. AISPO offre loro corsi di formazione teorici e pratici e aiuta a gestire gli aspetti logistici e amministrativi del loro viaggio. AISPO organizza frequentemente corsi di alta specializzazione per medici e infermieri in collaborazione con l'Università San Raffaele o altre Università, come l'Università di Sassari.

Trainings, seminari e corsi specialistici AISPO	2023	
	Italia	Sul territorio
Trainings, seminari e corsi specialistici realizzati (n.)	7	411
Partecipanti (n.)	35	7321
Risorse impiegate (€)	676.645,47	

Progetto incentrato sulla formazione: "Miglioramento della qualità del curriculum infermieristico e della pratica clinica nel Kurdistan iracheno" - AID 012092

Il progetto, realizzato in collaborazione con l'Università di Sassari, l'Università Vita-Salute, la Direzione Generale della Sanità di Duhok, l'Università di Duhok e il Politecnico di Duhok, ha come obiettivo quello di contribuire al miglioramento della formazione in campo sanitario della Regione Autonoma del Kurdistan. In particolare, il focus è stato posto sui settori dell'infermieristica, fisioterapia e laboratorio biomedico, sostenendo inoltre il Centro di formazione per le competenze cliniche di Duhok.

Nel corso del progetto sono state implementate varie attività, con in vista dei seguenti risultati quali:
-l'istituzione ed il consolidamento di un programma di mentorship e tutoraggio con le istituzioni accademiche e sanitarie locali per migliorare i curricula del corso di laurea e del diploma in scienze infermieristiche;
-la messa in opera di un centro di formazione pratica polivalente per le professioni sanitarie per l'intera provincia di Duhok;
-la formazione, in Italia, di un team multidisciplinare di formatori che supporti il programma in loco.

L'intervento prevede il miglioramento dei percorsi didattici non solo tramite la revisione del curricula formativo, ma anche tramite l'assistenza tecnica e training on the job erogata dal personale espatriato specializzato in missione. Inoltre, sono stati previsti periodi di perfezionamento professionale in Italia presso l'Università Vita e Salute per tutor/mentor/infermieri/medici/laboratoristi. Il centro polivalente, anch'esso beneficiario della preparazione di un piano formativo, in fase di ristrutturazione, è stato attrezzato ed

equipaggiato con materiali didattici e consumabili necessari ai training del personale medico ed infermieristico della provincia di Duhok.

I beneficiari diretti previsti consistono in:

-Almeno 2 mentor che riceveranno la formazione necessaria in Italia per diventare formatori di formatori selezionati in loco tra i partecipanti al percorso di formazione, con priorità ai college nurse; questo è il numero minimo che si intende raggiungere entro la fine del progetto, considerati eventuali drop out nel corso del progetto. Tale numero garantisce un corretto trasferimento delle competenze in loco e può essere aumentato, durante la fase di implementazione, qualora si riuscissero ad avere dei risparmi di budget e qualora l'interesse delle Università locali fosse alto.
-7 tra infermieri, medici e laboratoristi, che riceveranno la formazione necessaria in Italia per migliorare la pratica clinica nei campi della pediatria e della ematologia e formare i loro colleghi in loco; lo stesso discorso vale per questo numero: i tutor clinici devono essere più numerosi rispetto ai mentor, perché devono seguire i tanti studenti nella pratica clinica nelle Unità ospedaliere. Si tratta di un numero ritenuto congruo per i diversi profili coinvolti, ma passibile di un aumento, nel caso si verificassero le ottimali condizioni di lavoro e collaborazione sul campo.
-30 infermieri degli Ospedali Universitari della Provincia di Duhok, che saranno formati per diventare clinical tutor degli studenti di Scienze infermieristiche;
-500 studenti delle scuole infermieristiche curde (College Nurse e Institute Nurse, fra i quali sono inclusi gli studenti rifugiati e sfollati) che potranno accedere a programmi di formazione pratica (mentorship) e godere di un curriculum formativo adeguato alle best practices internazionali,;
-15 docenti delle due scuole infermieristiche coinvolti nella attività formative del progetto;
-Circa 1000 operatori sanitari del sistema sanitario di Duhok che riceveranno corsi di formazione e aggiornamento professionale presso il Centro polivalente nell'arco delle 3 annualità di progetto.

Nell'ottobre 2023 si è tenuta una conferenza a Duhok nella quale hanno intervenuto il presidente AISPO, rappresentati dell'Università di Sassari e lo staff dell'Università Vita e Salute San Raffaele per condividere i risultati del progetto con le autorità irachene.

In foto il Presidente AISPO durante il suo intervento alla conferenza.

Donatori

I Donatori di AISPO sono sia Istituzionali che privati:

- i Donatori Istituzionali sono i principali finanziatori delle attività di AISPO, che ha sempre lavorato in sinergia con gli interventi di cooperazione promossi dall'Italia e altri attori istituzionali quali Unione Europea e Nazioni Unite, in un'ottica di ottimizzazione delle risorse disponibili.
- Il coinvolgimento di Donatori privati nelle attività della ONG permette di aumentare l'impatto degli interventi finanziati con i fondi pubblici. Gli attori privati possono partecipare attraverso donazioni o finanziamenti a specifici progetti, ma possono anche contribuire attraverso importanti valorizzazioni, mettendo cioè a disposizione gratuita del progetto attrezzature, strutture, personale e competenze.

Partner

Nella programmazione e realizzazione delle attività, AISPO collabora con vari Partner, sia italiani che stranieri. Questa collaborazione permette di realizzare economie di scala e di lavorare in maniera sinergica aumentando l'impatto che ciascun Partner può dare al progetto grazie alle proprie specifiche competenze.

	2023
Partner (n.) **12** Di cui	
Privato	5
Privato convenzionato	4
Pubblico	3
Progetti realizzati con AISPO (n. tot)	19

Nome	Tipologia Partner	Nazione sede legale	N. progetti con AISPO nel 2023
Ospedale St. Daniel Comboni di Wau	PRIVATO CONVENZIONATO	Wau, Sud Sudan	1
Comboni College of Science & Technology	PRIVATO CONVENZIONATO	Port Sudan, Sudan	1
Ospedale San Raffaele – OSR	PRIVATO CONVENZIONATO	Milano, Italia	1
Università di Sassari - UNISS	PUBBLICO	Sassari, Italia	6
Centro di biotecnologia dell'Università E. Mondlane (UEM)	PUBBLICO	Maputo, Mozambico	1
VIDES	PRIVATO	Wau, Sud Sudan	1
Università Vita Salute	PRIVATO CONVENZIONATO	Milano, Italia	1
Bambini Cardiopatici nel Mondo	PRIVATO	Milano, Italia	2
FMA Salesian Sisters	PRIVATO	Wau, Sud Sudan	1
Medici con l'Africa CUAMM	PRIVATO	Maputo, Mozambico	2
ACAP Comunità di Sant'Egidio	PRIVATO	Maputo, Mozambico	1
Istituto Giannina Gaslini	PUBBLICO	Port Sudan, Kassala, Sudan	1

2.4 Istituzioni nazionali e locali

AISPO realizza i propri progetti in collaborazione e a beneficio di strutture sanitarie pubbliche di Paesi in via di sviluppo e aree di crisi. La ONG, pertanto, può solo proporre e mai imporre le proprie visioni, che sono sempre concordate con le autorità sanitarie locali.
L'autorevolezza e la fiducia di cui AISPO gode presso i Paesi in cui interviene, permettono una buona collaborazione e un dialogo costante con le autorità locali. Durante le fasi di scrittura e di realizzazione di una proposta progettuale, costanti riunioni vengono svolte tra il personale espatriato della ONG e le Direzioni degli ospedali beneficiari, nonché dei Ministeri con cui AISPO sigla gli accordi operativi (Memorandum of Understanding, specifiche tecniche degli equipaggiamenti da fornire, planimetrie delle opere civili da realizzare, etc.).

Riunione degli Chef Fokontany (capi distretto) nel settembre 2023,
con la responsabile del progetto AISPO (a sinistra) dott.ssa Giovanna Stancanelli.

Nome	Dimensionamento	N. di progetti con AISPO nel 2023
Ministero della Salute della Sierra Leone	NAZIONALE	1
Ministero della Sanità del Western Bahr el Ghazal - Sud Sudan	LOCALE	2
Ministero della Sanità dello Stato di Kassala - Sudan	LOCALE	2
Ministero della Sanità dello Stato del Mar Rosso - Sudan	LOCALE	5
Public Health Institute – Sudan	NAZIONALE	2
Direzione Generale della Sanità di Duhok - Regione Autonoma del Kurdistan iracheno	LOCALE	3
Ministero della Salute della Repubblica Araba d'Egitto	NAZIONALE	2

2.5 I fornitori di AISPO

AISPO utilizza procedure di acquisto approvate dai maggiori Donor internazionali al fine di garantire la trasparenza dei fondi. La tipologia di procurement da utilizzare dipende dall'importo e della tipologia di spesa (fornitura di beni, servizi o opere civili).

AISPO predilige l'utilizzo di fornitori presenti nei Paesi dove la ONG opera, sia per ridurre i costi e le tempistiche di consegna, sia per rendere più facile il reperimento di pezzi di ricambio e quindi la

manutenzione futura. Avvalersi di fornitori locali permette inoltre di realizzare attività più coerenti con il contesto dove la ONG opera e sostenere il mercato locale.

Quando però in loco non è possibile trovare la qualità necessaria alla corretta realizzazione dei progetti, la ONG si avvale di fornitori internazionali specializzati.

2.6 Media e comunicazione

Media

La comunicazione e la visibilità mediatica sono strumenti importanti che permettono ad AISPO di mostrare al pubblico il proprio operato e il modo in cui vengono utilizzati i fondi dei Donatori.

Attraverso i propri canali internet (sito web, Facebook, Instagram e YouTube), la ONG aggiorna costantemente i propri follower in un'ottica di trasparenza e coinvolgimento e per creare un senso di partecipazione alle attività e alla mission di AISPO. Inoltre, ogni qualvolta viene raggiunto un obiettivo importante, come la riabilitazione di un reparto ospedaliero, viene organizzata un'inaugurazione in loco a cui partecipano i media e le autorità del Paese beneficiario, in modo da rendere partecipe la popolazione locale dei nuovi servizi a loro disposizione.

Sito Internet

Il sito internet (http://aispo.org/it/home/) è indispensabile per presentare la ONG. Sul sito internet vi sono varie sezioni:

- sezione dedicata a raccontare chi è AISPO, dove lavoriamo, cosa facciamo, rassegna stampa;
- sezione dedicata ai documenti di trasparenza: annual reports, bilanci e certificazioni contabili, documenti legali, statuto, fondi ricevuti;
- sezione dedicata ai progetti: ogni progetto ha una pagina dedicata con foto, attività, obiettivi, Donatore, Paese;
- sezione dedicata alla raccolta fondi;
- sezione dedicata al "lavora con noi";
- sezione dedicata ai bandi e alle gare;
- sezione dedicata ai contatti.

Ogni singola sezione è disponibile anche in lingua inglese.

Social Network

Follower social network AISPO (n.)	2023
Facebook	2.948
Instagram	2.597
YouTube	36

2.7 L’ambiente e il territorio

La sostenibilità ambientale è un tema sempre più presente in ogni ambito professionale e anche AISPO è sensibile a questo tema, fondamentale quando si parla di sviluppo.

Nei propri progetti AISPO predilige soluzioni architettoniche che garantiscano il minor spreco di energia possibile (pannelli solari, finestre coibentate, etc.). Questo permette anche di ridurre i consumi e quindi le spese delle strutture beneficiarie, migliorandone la gestione.

Anche lo smaltimento dei rifiuti ospedalieri è un tema spesso affrontato da AISPO, che però ha come limite il contesto in cui la ONG si trova ad operare: si tratta infatti di Paesi che in genere non hanno delle politiche strutturate e quindi AISPO riesce ad intervenire solo dentro i confini degli ospedali beneficiari.

3. SOSTENIBILITA' ECONOMICA

3.1 Sintesi delle informazioni finanziarie e patrimoniali

Stato patrimoniale al 31/12/2023

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2023

Stato patrimoniale

	31-12-2023	31-12-2022
ATTIVO		
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
1) costi di impianto e di ampliamento	-	-
2) costi di sviluppo	-	-
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	-	-
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	-	-
5) avviamento	-	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
7) altre	-	-
Totale immobilizzazioni immateriali	-	-
II - Immobilizzazioni materiali		
1) terreni e fabbricati	-	-
2) impianti e macchinario	-	-
3) attrezzature industriali e commerciali	-	-
4) altri beni	-	-
5) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
Totale immobilizzazioni materiali	-	-
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) partecipazioni	-	-
2) crediti	19.500	22.090
3) altri titoli	-	-
Totale immobilizzazioni finanziarie	19.500	22.090
Totale immobilizzazioni (B)	19.500	22.090

C) Attivo circolante		
I - Rimanenze		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	-	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-	-
3) lavori in corso su ordinazione	6.892.526	5.182.121
4) prodotti finiti e merci	-	-
5) acconti	-	-
Totale rimanenze	**6.892.526**	**5.182.121**
II - Crediti		
1) verso utenti e clienti	-	-
2) verso associati e fondatori	-	-
3) verso enti pubblici	-	199.781
4) verso soggetti privati per contributi	-	-
5) verso enti della stessa rete associativa	-	-
6) verso altri enti del Terzo Settore	440.080	9.606
7) verso imprese controllate	-	-
8) verso imprese collegate	-	-
9) Crediti tributari	1.600	-
10) da 5 per mille	-	-
11) imposte anticipate	-	-
12) verso altri	252.282	3.286
Totale crediti	**693.962**	**212.673**
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	3.566.262	3.399.641
2) assegni	-	-
3) danaro e valori in cassa	363	284
Totale disponibilità liquide	**3.566.625**	**3.399.925**
Totale attivo circolante (C)	**11.153.114**	**8.794.719**
D) Ratei e risconti	**2.249**	**3.428**
Totale Attivo	**11.174.863**	**8.820.238**
PASSIVO		
A) Patrimonio netto		
I – Fondo dotazione dell'ente	258.228	258.228
II – Patrimonio vincolato	-	-
III – Patrimonio libero		
1) Riserve di utili o avanzi di gestione	223.732	221.614

2) Altre riserve	-	-
IV – Avanzo/disavanzo d'esercizio	19.109	2.118
Totale Patrimonio Netto	**501.069**	**481.960**
B) Fondo per rischi ed oneri		
1) Per trattamento di quiescenza e obblighi simili	-	-
2) per imposte, anche differite	-	-
3) Altri	-	-
Totale Fondo per rischi ed oneri	-	0
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	1.817	-
D) Debiti		
1) debiti verso banche	-	-
2) debiti verso altri finanziatori	10.596.307	8.258.648
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	-	-
4) debiti verso enti della stessa rete associativa	-	-
5) debiti per erogazioni liberali condizionate	0	0
6) acconti	-	-
7) debiti verso fornitori	31.803	19.796
8) debiti verso imprese controllate e collegate	-	-
9) debiti tributari	13.466	24.270
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	17.662	18.331
11) debiti verso dipendenti e collaboratori	-	-
12) altri debiti	12.739	17.233
Totale debiti	**10.671.977**	**8.338.278**
E) Ratei e risconti	0	0
Totale Passivo	**11.174.863**	**8.820.238**

Rendiconto eestionale

	2023	2022		2023	2022
ONERI e COSTI			**PROVENTI e RICAVI**		
A) Costi e oneri da attività di interesse eenerale			**A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse eenerale**		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.495.279	1.580.257	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	1.400	-
2) Servizi	2.621.179	2.554.825	2) Proventi daeli associati per attività mutualistiche		-
3) Godimento di beni di terzi	-	-	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		-
4) Personale	1.368.356	1.571.258	4) erogazioni liberali		-
5) Ammortamenti	-	-	5) Proventi del 5 per mille	8.418	7.131
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	6) Contributi da soggetti privati	1.923	-
7) Oneri diversi di eestione	-	-	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	3.795.277	5.605.948
8) Rimanenze iniziali	5.182.121	5.047.554	8) Contributi da enti pubblici		-
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione deeli oreani istituzionali	-	-	9) Proventi da contratti con erti pubblici		-
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione deeli oreani istituzionali	-	-	10) Altri ricavi, rendite e proventi	9.630	935
			11) Rimanenze finali	6.892.526	5.182.121
Totale	**10.666.936**	**10.753.895**	**Totale**	**10.709.173**	**10.796.135**
			Avanzo/Disavanzo attività di interesse eenerale (+/-)	**42.237**	**42.240**
B) Costi e oneri da attività diverse			**B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse**		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
2) Servizi	-	-	2) Contributi da soggetti privati	-	-
3) Godimento di beni di terzi	-	-	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	-	-
4) Personale	-	-	4) Contributi da enti pubblici	-	-
5) Ammortamenti	-	-	5) Proventi da contratti con esti pubblici	-	-
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-	6) Altri ricavi, rendite e proventi	-	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	7) Rimanenze finali	-	-
7) Oneri diversi di gestione	-	-			
8) Rimanenze iniziali	-	-			
Totale	-	-	**Totale**	-	-
			Avanzo/Disavanzo attività diverse (+/-)		
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi			**C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi**		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	-	-	1) Proventi da raccolte fondi abituali	-	-
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	-	-	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	-	-
3) Altri oneri	-	-	3) Altri proventi	-	-
Totale	-	-	**Totale**	-	-

			Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)		
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali			D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Su rapporti bancari	43.971	46.471	1) Da rapporti bancari	14.027	6.346
2) Su prestiti	-	-	2) Da altri investimenti finanziari	-	-
3) Da patrimonio edilizio	-	-	3) Da patrimonio edilizio	-	-
4) Da altri beni patrimoniali	-	-	4) Da altri beni patrimoniali	-	-
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	5) Altri proventi	11.721	15
6) Altri oneri	4.905	13			
Totale	48.876	46.484	Totale	25.748	6.360
			Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	-23.129	-40.124
e) Costi e oneri di supporto generale			e) Proventi di supporto generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	1) Proventi da distacco del personale	-	-
2) Servizi	-	-	2) Altri proventi di supporto generale	-	-
3) Godimento di beni di terzi	-	-			
4) Personale	-	-			
5) Ammortamenti	-	-			
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-			
7) Altri oneri	-	-			
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-			
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-			
Totale			Totale		
Totale oneri e costi	10.715.813	10.800.378	Totale proventi e ricavi	10.734.921	10.802.496
			Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	19.109	2.118
			Imposte		
			Avanzo/Disavanzo d'esercizio (+/-)	19.109	2.118

Dai prospetti sopra esposti è possibile verificare che sia l'esercizio 2022 sia l'esercizio 2023 sono chiusi con un avanzo di gestione, che in entrambe le annualità è stato utilizzato per l'incremento del patrimonio netto dell'associazione. Ciò è sinonimo di una gestione attenta ed oculata in cui i proventi sono stati superiori ai costi e gli oneri derivanti sia dalla gestione delle attività tipiche sia dalla gestione delle attività finanziarie e patrimoniali.

3.2 Analisi delle risorse raccolte

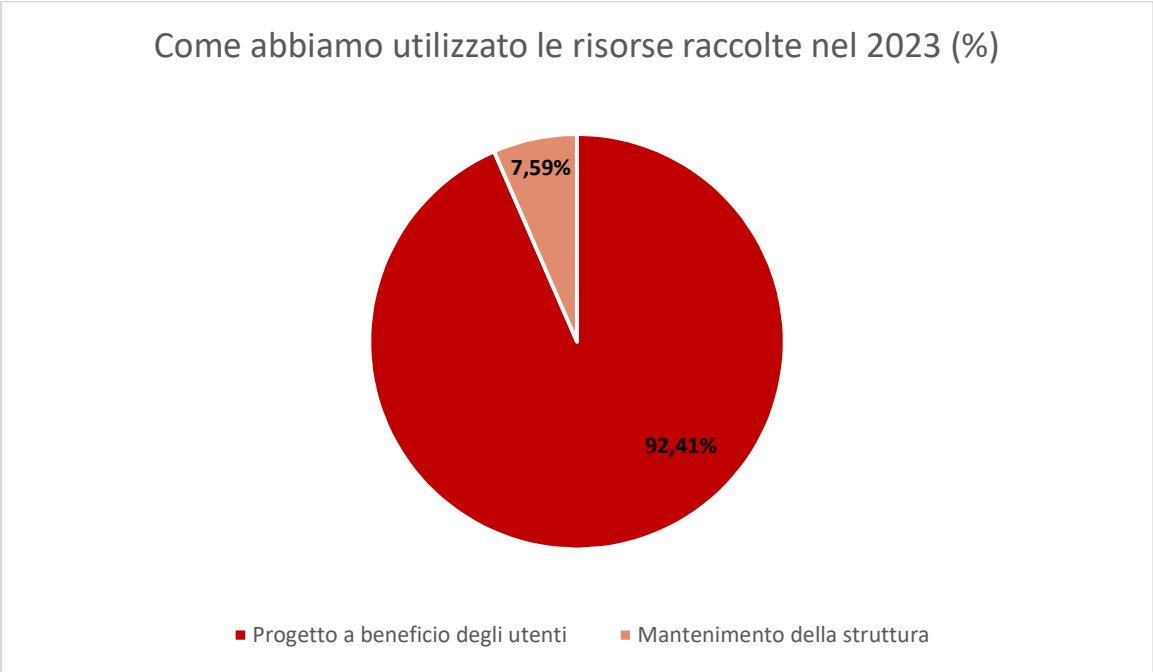
Risorse raccolte per tipologia di provenienza (€)	2023
Attività tipiche*	6.116.149
Raccolta fondi	16.787
5x1000	8.418
Attività accessorie**	10.880
Attività finanziarie e patrimoniali***	25.748
TOTALE	**6.177.981**

*contributi su progetti, entrate da soci e non soci, ecc.
**attività da gestioni commerciali accessorie, contratti con PA, entrate da soci e non soci.
*** rapporti con gli istituti di credito, patrimonio edilizio, beni patrimoniali, proventi straordinari.

Risorse raccolte per tipologia di finanziatore (€)	2023
Enti Pubblici	5.203.085
Imprese	913.065
Fondazioni	-
Finanziatori	-
Cittadini privati	25.204
Altro	36.627
TOTALE	**6.177.981**

3.3 Utilizzo delle risorse raccolte

Come abbiamo utilizzato le risorse raccolte (€)	2023
Progetto a beneficio degli utenti	5.109.316
Mantenimento della struttura	419.569
TOTALE	**5.528.885**



La sede centrale di AISPO si trova all'interno di un Ospedale importante, quale è il San Raffaele di Milano, legato ad un gruppo ospedaliero tra i più grandi d'Europa, il Gruppo San Donato (GSD). AISPO è giuridicamente ed economicamente indipendente dall'Ospedale e da GSD, e gli organi sociali, così come le scelte programmatiche, non hanno alcun tipo di rapporto di subordinazione con il Gruppo Ospedaliero di cui sopra. Tuttavia, utilizzando spazi a titolo di comodato gratuito, non ha costi di ufficio, bensì solo costi di cancelleria e stipendi del personale di sede. Inoltre, il personale di sede, estremamente dedicato ed efficiente, è ridotto di numero in quanto la visione della ONG è quella di impegnare il maggior numero delle risorse finanziarie raccolte per le attività sul campo dei progetti al fine di raggiungere il maggior numero possibile di beneficiari da un lato e garantire la qualità delle opere civili, dell'assistenza tecnica e delle forniture dall'altro. Anche relativamente al nostro settore, risulta evidente come il numero del nostro personale sia estremamente basso, in comparazione alle risorse gestite. Ciò probabilmente è dovuto al fatto che AISPO ha puntato in questi anni maggiormente sui Donatori Istituzionali e meno sul fundraising privato che necessita di un'organizzazione più capillare sul territorio e sulla comunicazione.